



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore “E. Vanoni”

Tecnico Economico – Tecnologico – Liceo Artistico

Corso Serale “Settore Economico AFM – GEOMETRI – LICEO ARTISTICO” - 73048 NARDO' (Le)

Via Acquaviva, 8 - ☎ 0833871062 - CF/PI 82002630752

e-mail: [LEIS02600V@istruzione.it](mailto:LEIS02600V@istruzione.it) - Pec: [LEIS02600V@pec.istruzione.it](mailto:LEIS02600V@pec.istruzione.it) - sito web: [www.istitutovanoninardo.edu.it](http://www.istitutovanoninardo.edu.it)

Nardò, 29 ottobre 2020

Al Personale ATA

### Circolare n. 41

#### Oggetto: Permessi L.104/92

Facendo seguito alla circolare n. 24 del 13 ottobre u.s., si precisa che le richieste di assenze relative all'assistenza in base alla Legge n. 104/92, il Dipartimento della Funzione pubblica, con il parere n. 13 del 2008, ha precisato:

*“Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, l'amministrazione dovrebbe concordare preventivamente con il lavoratore le giornate di permesso. A questo scopo può essere utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi, che naturalmente è solo lo strumento formale dell'accordo lavorativo, il cui contenuto si può riempire sulla base della sussistenza del presupposto della legittimazione al congedo per il lavoratore”.*

Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito:

*“Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”.*

Infine, entra in campo l'Aran che in risposta ( SC\_066\_ Orientamenti Applicativi dell'1.08.2012) ad un apposito quesito (“Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 105/92?”), dopo aver richiamato la disciplina contrattuale – l'art. 15, comma 6. del Ccnl 29.11.2007-, chiarisce: **“In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art.5, comma 2, del D.lgs. 165/2001”.**

Ed è l'ultima norma indicata che consente al pubblico dirigente scolastico – tramite unilaterali atti organizzativi – di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio dell'Unità scolastica cui è preposto. Sicché lo stesso è titolato – ad esempio – ad **emanare direttive interne di organizzazione, stabilire l'articolazione dell'orario di servizio di docenti e Ata, assegnare la sede di servizio, ecc..**

Di conseguenza, **può ben pretendere dall'interessato una preventiva fruizione concordata dei permessi.** Ciò, al fine di predisporre in anticipo una più organica e funzionale sostituzione del collega assente.

Naturalmente, la fruizione concordata viene meno o può essere interrotta a fronte di bisogni urgenti della persona disabile, che il fruitore, però, ha l'obbligo di documentare adeguatamente.

*Lo scrivente non intende assumere un atteggiamento eccessivamente rigoroso, ma intende affidarsi al più alto valore che connota il personale scolastico, ossia la deontologia professionale che supera qualsiasi chiarimento normativo. Tuttavia, in considerazione dell'emergenza sanitaria in atto, si chiede maggiore collaborazione da parte di tutti.*

f.to **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Dott. Angelo Antonio DESTRADIS

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs n.39/1993

We prepare for

**Cambridge**

English Qualifications™

